



**Глава
городского округа Котельники
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.09.2018 № 483-ПР

г. Котельники

О внесении изменений в постановление главы городского округа Котельники Московской области от 29.04.2014 №330-ПГ «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Котельники Московской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании статьи 7 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с пунктом 2 Распоряжения Губернатора Московской области от 02.08.2018 №259-РГ «О повышении в 2018 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы» и Уставом городского округа Котельники Московской области постановляю:

1. Внести в постановление главы городского округа Котельники Московской области от 29.04.2014 № 330-ПГ «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Котельники Московской области» (с изменениями, внесенными постановлением руководителя администрации городского округа Котельники Московской области от 20.11.2014 №78-ПР, постановлением администрации городского округа Котельники Московской области от 31.08.2016 №2098-ПА и постановлением главы городского округа Котельники Московской области от 18.09.2017 №449-ПГ), (далее - Положение) следующие изменения:

1) пункт 28.2 Раздела IV «Доплаты и надбавки» изложить в следующей редакции:

«28.2. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные

программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек; в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачиваются при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.»;

2) раздел IV Положения дополнить пунктом 28.4. следующего содержания: «28.4. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в муниципальных общеобразовательных организациях штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных

общеобразовательных организациях или призванным в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.»;

3) пункт 33 раздела V «Установление стимулирующих выплат» Положения изложить в следующей редакции:

«33. Порядок установления стимулирующих выплат, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, а также доплаты и надбавки руководителю учреждения, определяются и назначаются администрацией городского округа Котельники Московской области.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается за счет:

- бюджетных ассигнований, в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада;

- внебюджетных источников, в размере определенным постановлением главы городского округа Котельники Московской области.».

4) раздела V «Установление стимулирующих выплат» Положения дополнить пунктом 33.1. следующего содержания:

«33.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличении объема работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

33.1.1. Выплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Данные о продолжительности сверхурочной работы отражаются в табелях учета рабочего времени.

33.1.2. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Данные о продолжительности работы в выходные и нерабочие праздничные дни отражаются в табелях учета рабочего времени.

33.1.3. Выплата при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

3. Отделу муниципальной информационной политики обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Котельники Сегодня» и размещение на Интернет-портале администрации городского округа Котельники Московской области в сети интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы администрации – начальника управления развития отраслей социальной сферы И.М. Кузьмину.

Временно исполняющий
полномочия главы городского округа

Котельники Московской области

начальник отдела делопроизводства
и работы с обращениями граждан
управления делами

 Строилова О.В.

11.09.2018г

Подлинным верно



А.А. Булгаков